

Komen hier **tientallen** nieuwe appartementen?

Nu zitten er nog 90 arbeidsmigranten in het voormalige 'Schnitzelparadijs' in Beekbergen. Als het aan vastgoedeigenaar Leon Kroes ligt, komen er maar liefst 61 nieuwe appartementen op de locatie. In het huidige gebouw én in een nieuw te bouwen complex ernaast. ► regio 4



FOTO MAARTEN SPRANGH

**ZORG** FLEXIBEL WERKEN EN TOCH IN LOONDIENST: NIEUW WAPEN TEGEN TEKORTEN IN DE ZORG

# Apeldoorn 'pioniert' tegen tekort van zorgpersoneel

Je komt als verpleegkundige op de loonlijst van zorgorganisatie Atlant, maar draait net zo makkelijk diensten bij Zorggroep Apeldoorn. Dat is mogelijk via Flexpertise Zorg, een flexpool waarin vijf Apeldoornse zorginstellingen personeel werven. Coördinator Claudia Verheggen licht het toe.

**Ingrid Willems**  
**Apeldoorn**

Flexpertise Zorg bundelt in een flexpool de krachten van Atlant, Klein-Geluk, Nusantara-Rumah Saya, Riwis en Zorggroep Apeldoorn. Daarmee is het initiatief volgens Verheggen een van de eerste in het land met een regionale samenwerking om personeelstekorten aan te pakken.

„Wij zijn hiermee echt aan het pionieren, want het wiel in de strijd tegen het personeelstekort is nog niet uitgevonden. Dit is een mijlpaal in onze inspanningen om personeelstekorten in de zorg aan te pakken.”

**Hoe ziet dit Apeldoornse initiatief eruit?**

„Flexmedewerkers van Flexpertise Zorg – we noemen ze flexperts – komen in loondienst bij een van de deelnemende zorginstellingen. Zij

werken dan naar eigen keuze in vaste of tijdelijke dienst in de flexpool van een van de zorginstellingen. Dat kan dus bij de 'eigen' zorginstelling zijn, maar ze kunnen ook intekenen op openstaande diensten bij een van de andere vier zorginstellingen.”

„Zo zorgen we voor de flexibiliteit die de flexmedewerkers zoeken. Want uit ervaring weten we dat zorgprofessionals die nu als zzp'er of uitzendkracht werken, dat doen omdat ze meer flexibel willen werken. Met Flexpertise Zorg kan dat, alleen hebben ze dan het voordeel dat ze in loondienst komen en ook bij ziekte worden doorbetaald, net als de vaste collega's. We hopen zo meer zorgprofessionals aan te trekken.”

**Er zijn in de regio Apeldoorn tal van initiatieven om mensen te verleiden te werken in de zorg. Is Flexpertise Zorg het ei van Columbus?**

„Het ei van Columbus zou ik het niet willen noemen. Wel een mooie en spannende ontwikkeling. Een initiatief als Retourticket in de zorg is een manier van een gezamenlijke aanpak met aandacht voor mensen die weer in de zorg willen werken. Flexpertise Zorg zet in op een andere manier van werken. Uit onderzoek blijkt dat zorgprofessionals aan de ene kant graag meer vrijheid wensen, maar aan de andere kant zich ook willen verbinden met een organisatie.”

**Kun je in zijn algemeenheid iets zeggen over het personeelstekort in deze regio?**

„In deze regio zien we een groot verloop van zorgpersoneel. Er is veel aanbod van zorgvacatures, ook omdat er in de regio veel zorginstellingen zijn. We hebben niet alleen te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, maar ook met een dubbele vergrijzing. Met Flexpertise hopen we tegemoet te komen aan voorwaarden van die groter wordende groep van zorgprofessionals die flexibel wil werken.”

**Tegen welke problemen lopen deelnemende organisaties nu aan?**

„We kunnen diensten soms niet invullen. Daarvoor zetten we nu uit-



**We hebben te maken met een dubbele vergrijzing**

– Claudia Verheggen



zendkrachten en zzp'ers in. We willen meer binding met deze flexibele medewerkers door ze in loondienst te nemen bij een van de vijf organisaties. Op deze manier krijgen we meer dezelfde gezichten te zien, omdat we dan een vaste groep flexmedewerkers hebben. Dat komt de continuïteit en de kwaliteit van de zorg ten goede. Bovendien nemen ze hun ervaringen mee naar de andere organisaties, zo leren we van elkaar.”

**Wat is jullie doel met Flexpertise Zorg?**

„Ons doel is dat flexmedewerkers met plezier kunnen werken in loondienst bij verschillende zorginstellingen. Dat zij de vrijheid ervaren die ze nu ook ervaren, maar dan met meer zekerheid voor beide partijen. En ook dat onze huidige vaste medewerkers worden ontlast. Uiteraard hopen we op deze manier dat er minder diensten zijn waarvoor zorgprofessionals worden gezocht. Voor Flexpertise Zorg zoeken we verpleegkundigen, helpenden (plus) en verzorgenden IG (Individuele Gezondheidszorg).

Via de website van Flexpertise Zorg, die gisteren werd gelanceerd, kunnen zorgprofessionals meer informatie krijgen over de mogelijkheden: [www.flexpertisezorg.nl](http://www.flexpertisezorg.nl).